

**[Посебан колективни уговор за ученички и студентски стандард,
од 16. јуна 1994. године]**

На основу члана 4. став 2. тачка 3. Закона о колективним уговорима ("Службени гласник РС", број 6/90, 45/91 и 4/92).

Републички одбор Синдиката радника образовања науке, културе и уметности и Влада Републике Србије закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЗА УЧЕНИЧКИ И СТУДЕНТСКИ СТАНДАРД**

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим посебним колективним уговором (у даљем тексту: уговор), у складу са законом и Општим колективним уговором, уређују се права, обавезе и одговорности запослених радника у установама за ученички и студентски стандард (у даљем тексту: радник) и установа за ученички и студентски стандард чији је оснивач Влада (у даљем тексту: установа) из области рада и радних однос, као и међусобни односи учесника овог уговора.

Члан 2.

Овај уговор непосредно се примењује.

Појединачним колективним уговором могу се утврдити већа права од права утврђених овим уговором.

На питања и односе који нису уређени овим уговором, појединачним колективним уговором или општим актом установе примењиваће се одредбе закона из Општег колективног уговора.

II. РАДНИ ОДНОСИ

1. Заснивање радног односа

Члан 3.

Радни однос са радником заснива се у складу са законом и колективним уговором.

2. Распоређивање радника

Члан 4.

Радник се распоређује на радно место ради чијег вршења је засновао радни однос.

Радник може у току рада бити распоређен на свако радно место које одговара његовом степену школске спреме одређене врсте занимања, знања и способностима у случајевима неопходне потребе процеса и организације рада.

3. Приправници

Члан 5.

Заснивање радног односа са приправником, стручно оспособљавање, права, обавезе и одговорности приправника уређују се појединачним колективним уговором у складу са законом.

Установа не може да прими приправника на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад).

4. Стручно оспособљавање

Члан 6.

Директор установе је дужан да у складу са променом процеса рада, техничко-технолошким унапређивањем, или потребама организације рада, организује стручно оспособљавање.

Радник не може да трпи штетне последице ако установа не организује стручно оспособљавање и усавршавање радника.

5. Одмор и одсуства

Члан 7.

Радник има право на одмор у току рада, дневни и недељни одмор у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Школа је дужна да раднику који у календарској години има годину дана рада обезбеди коришћење годишњег одмора у трајању од 18 радних дана увећаног за:

- по 1 радни дан за сваке навршене три године радног стажа,
- 7 радних дана раднику на нарочито тешким и по здравље штетним пословима за које је утврђено скраћено радно време, односно који има право на радни стаж са увећаним трајањем,
- 3 радна дана раднику – инвалиду, самохраном раднику са дететом до 14 година живота, родитељу са двоје или више деце до 14 године живота и раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметњу у психофизичком развоју,
- 1 радни дан по основу сложености послова I-II групе послова,
- 2 радна дана од III-IV групе послова,
- 4 радна дана од V-VI групе послова,
- 5 радних дана од VII групе послова па надаље,
- 2 радна дана по основу радног доприноса, и
- 2 радна дана за ванредно особље за услове рада.

Члан 9

Директор установе је дужан да раднику омогући плаћено одсуство до 7 радних дана у календарској години у следећим случајевима:

- ступање радника у брак – 7 радних дана,
- рођење детета – 7 радних дана,
- смрт родитеља, усвојиоца, брата или сестре радника или радниковог брачног друга као и смрт лица која живе у заједничком породичном домаћинству радника – 5 радних дана,
- заштита и отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарним непогодама – 4 радна дана,
- селидба сопственог домаћинства – 4 радна дана,
- полагање стручног или другог испита – 2 радна дана, а укупно 6 радних дана у току једне календарске године,
- учествовање на такмичењима која се организују на нивоу општине, града, Републике и Југославије, најмање по 1 радни дан у зависности од удаљености места одржавања такмичења,
- коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана,
- добровољним даваоцима крви – 2 радна дана,
- у другим случајевима утврђеним колективним уговором.

Одсуство у случајевима из става 1. алинеје 2. и 3. овог члана не урачунава се у максимални број радних дана плаћеног одсуства у току једне календарске године.

III. ЗАШТИТА РАДНИКА НА РАДУ

Члан 10.

Установа је дужна да обезбеди заштиту радника на раду у складу са законом и колективним уговором.

IV. ЦЕНЕ РАДА, ЗАРАДЕ И ОСТАЛА ЛИЧНА ПРИМАЊА

1. Цене рада и зараде

Члан 11.

Цену рада за најједноставнији рад утврђује Влада Републике Србије полазећи од исплаћене просечне нето зараде по запосленом у привреди Републике према последњем објављеном податку Републичког завода за статистику, а у оквиру обезбеђених средстава у буџету Републике.

Зарада се утврђује тако што се цена рада за најједноставнији рад помножи следећим коефицијентима по групама послова.

Групе послова	Захтев стручности	Коефицијенат
1	2	3
I.	(не захтева се стручност - физички радник (стручна оспособљеност у трајању од 6 месеци)	1.00
	- спремачица	1.10
II.	- манипулативни радник	1.15
	- одржавање чистоће у кухињи	1.20
	- прање и пеглање рубља, транспорт хране	1.30

Групе послова	Захтев стручности	Коефицијенат
1	2	3
	(стручна оспособљеност у трајању од 6 месеци до 2 године)	
III.	- сервирка, судопера, курир, портир, чувар, до-мар, вешерка, оператер на рачунару, гардеро-бер, билетар	1.35
	- телефониста, пекар, магационер	1.40
	- помоћни кувар	1.50
	(КВ радник)	
IV.	- ложач, домар – одржавање објеката и инста-лације, возач, уношење података на рачунару, столар – бински мајстор, електричар, шанке-рица – кафе куварица, конобар	1.65
	- економ. набављач, пекар, месар	1.80
	- кувар	1.85
	- пословођа	1.95
	(средња школска спрема)	
	- књиговођа	1.70
	- касирка	1.80
	- возач путничког возила, домар – одржавање објеката, опреме и инсталација, мајстор светла и тона, руковалац техничком опремом, сцен-ски мајстор	
V.	- финансијско-рачуноводствени послови	
	- благајник, ликвидатор, књиговођа контиста, административно-правни послови, админис-тративно-технички секретар, дактилограф, ре-цепционар	2.00
	- пословођа	2.10
	- шеф рачуноводства, шеф службе, секретар	2.30
	(ВКВ радник)	
	- ВКВ мајстор, возач	2.00
	- домар, одржавање објеката, опреме, уређаја и возног парка	2.10
VI.	- кувар	2.25
	- пословођа	2.30

Групе послова	Захтев стручности	Коефицијенат
1	2	3
	(виша школска спрема)	
VII.	- сложенији економско-фанансијски послови, контиста-билансиста, сложенији административно-технички послови, статистичар, референт за опште послове, програмер, припремање и вођење изложби	2.20
	- васпитач у дому, социјални радник у дому, нутрициониста, виши књижничар, шеф рачуноводства, шеф службе, секретар	2.60
	(висока школска спрема)	
	- правник, економиста, технолог, библиотекар – стручни сарадник, кустос, дизајнер, организатор и реализатор програма	3.00
VIII.	- уредник програма, уредник трибине, стручни сарадник (психолог, педагог, дефектолог, социјални радник у дому)	3.10
	- васпитач у дому, шеф рачуноводства, шеф службе, секретар	3.20
	- управник дома, управник ресторана	3.30
	- руководилац разне јединице – сектора	3.35
	- помоћник директора	3.40
	- заменик директора	3.50
IX.	- директор установе студентског стандарда до 10 јединица и директор установе ученичког стандарда	3.70
	- директор установе студентског стандарда са 10 до 15 јединица	3.80
	- директор установе студентског стандарда са преко 15 јединица	3.90

Члан 12.

Појединачне зараде запослених могу се по основу сопствених прихода, по основу комерцијалног пословања увећавати највише до 30%.

2. Додаци, накнаде и друга примања

Члан 13.

Додаци накнаде и друга примања припадају раднику у случајевима и у висини утврђеној Општим колективним уговором.

V. ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

Члан 14.

Дисциплинска и материјална одговорност радника и начин и поступак утврђивања одговорности регулише се колективним уговором у складу са законом.

VI. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА РАДОМ РАДНИКА

Члан 15.

При предлагању и утврђивању кандидата за чијим је радом престала потреба по било ком основу полази се од успешности у раду, о чему одлуку доноси директор установе.

У случају када радници остварују једнаке резултате рада, примењиваће се као корективни следећи критеријуми по редоследу:

1. стручна спрема;
2. радно искуство;
3. стаж осигурања;
4. социјално стање радника;
5. здравствено стање радника и чланова његовог породичног домаћинства;
6. изречене дисциплинске мере.

Појединачним колективним уговором утврђује се начин вредновања, односно примена критеријума из ст. 1. и 2. овог члана, а могу се утврдити и други корективни критеријуми.

Члан 16.

Директор установе је дужан да раднике обавештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом радника, а сваког радника лично да упозна са могућностима за решавање његовог радно правног статуса.

VII. УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 17.

Директор установе је дужан да Синдикату и његовом овлашћеном представнику Синдиката омогући 1. и 2. овог члана, а могу се утврдити и други корективним уговором.

VIII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Ако настане спор у примени овог уговора, о спорном питању може да решава арбитражна комисија која се састоји од три члана.

Свака страна у спору одређује по једног члана арбитражне комисије, а трећег члана стране у спору бирају споразумно и он је уједно председник арбитражне комисије.

Арбитражна комисија је у обавези да у року од 15 дана донесе одлуку која ће бити обавезујућа за обе стране.

Члан 19.

Учесници овог уговора образоваће посебно тело за његово праћење, састављено од представника потписника уговора.

Члан 20.

Овај уговор закључен је на неодређено време.

Овај уговор може престати споразумом учесника или отказом.

Измене и допуне овог уговора врше се на начин и по поступку предвиђеном за његово доношење.

Члан 21.

Овај уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије", а примењиваће се почев за месец јун 1994. године.

У Београду, 16. јуна 1994. године

За Владу Републике Србије
министар просвете,
проф. др. **Драгослав Младеновић**, с.р.

За Републички одбор
синдиката радника
образовања, науке,
културе и уметности
председник
Чеда Јакшић, с.р.

[*Службени гласник Републике Србије*, 50(1994), 43, стр. 1360-1362]